

# Programme FeHoPaCo

## PROJET TUVUMILIANE.

### COHESION SOCIALE ET TRANSFORMATION NON-VIOLENTE DES CONFLITS DANS LE TERRITOIRE D'UVIRA.

#### Domaine du projet :

- Education à la Paix.

#### Financement :

- BMZ- Service civil pour la paix – Eirene

#### Durée du projet :

- 3 ans, de oct. 2022 a oct. 2024

#### Exécute par :

- Femmes artisanes de la paix, FAP.

#### Zone de mise en œuvre :

- Territoire d'Uvira, RDC.

#### Groupe cible :

- Jeunes, réfugiés, personnes déplacées, rapatriés, éleveurs, agriculteurs, groupes ethniques, autorités traditionnelles locales.

<b>Objectif global.</b> Renforcer la cohésion sociale et la transformation non-violente des conflits dans le territoire d'Uvira.	<b>ACTIVITES DU PROJET, ANNEE 1</b>
<b>Id 1.</b> Les structures de paix locales ont été établies par les communautés locales en mettant l'accent sur leur existence à long terme et autonome et donc sur leur impact durable. Leur composition est équilibrée entre les genres, avec au moins 50% de femmes à leur tête. Les groupes fréquemment touchés par les conflits (jeunes, réfugiés, personnes déplacées, rapatriés, éleveurs, agriculteurs, groupes ethniques, autorités traditionnelles locales,	<b>Activités – produits année 1.</b> <b>Approche 1.1. Sensibilisation – conscientisation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Trois réunions d'orientation de la communauté sur le projet ont été tenues avec les leaders coutumiers, religieux, officiels, les jeunes, les femmes et les représentant des groupes marginalisés (déplacés internes, ex-combattants) dans trois villages pilotes (Kigongo, Katongo et Kabimba).</i></li><li>- <i>Des critères de participation au projet ont été définis dans ces réunions et ont été vulgarisés au sein de la population par les participants aux réunions d'orientation.</i></li><li>- <i>Trois ateliers de sensibilisation sur les conflits ont été tenus avec la participation de 75 femmes et 75 hommes de sensibilité tribale, ethnique et religieuse et, des groupes marginalisés.</i></li></ul> <b>Approche 1.2. Groupe leadership élection.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Trois assemblées villageoises de paix (AVP) regroupant chacune 25 femmes et 25 hommes ont été tenu pour l'élection d'un comité local de paix (CLP) dans chaque village concerné.</i></li></ul>

<p>fonctionnaires d'État, etc.) y sont représentés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Trois comités locaux de paix (CLP) ont été créés dans les villages de Katongo, Kigongo et Kabimba avec chacun 8 membres.</i></li> <li>- <i>Trois assemblées scolaires de paix (ASP) regroupant chacune 25 filles et 25 garçons ont été tenu pour l'élection d'un cours scolaire de paix dans trois écoles secondaires des villages de Katongo, Kigongo et Kabimba.</i></li> <li>- <i>Trois cours scolaires de paix (CSP) ont été créés dans trois écoles secondaires cibles avec chacun 8 membres et un enseignant encadreur.</i></li> <li>- <i>Deux formations de trois jours chacune sur l'organisation et le fonctionnement des structures locales de paix ont été assurées respectivement pour les membres des CLP et de CSP.</i></li> <li>- <i>Un coaching sur l'élaboration des règlements d'ordre intérieur (ROI) des structures locales de paix (CLP et CSP) a été assuré et chaque structure a élaboré un ROI.</i></li> <li>- <i>Une évaluation des capacités des structures locales de paix créées a été menée et un plan de renforcement des capacités de chaque structure a été élaboré.</i></li> </ul>
<p>Id 2. Les structures de paix locales appliquent des approches inclusives et des outils éprouvés de gestion des conflits adaptés à leur contexte et mettent en œuvre des mesures et des actions visant à promouvoir une culture de la paix (par exemple, des événements à forte visibilité, des programmes radiophoniques liés à la paix, etc.)</p>	<p><b>Approche 2.1. Renforcement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Deux ateliers de renforcement des capacités des membres de CLP et CSP ont été réalisées sur les thèmes : Médiation et transformation des conflits et Code de la famille et code foncier de la RDC.</i></li> </ul> <p><b>Approche 2.2. Education à la paix et médiation des conflits.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Des séances de médiation des conflits menées par les CLP et CSP ont facilité la médiation des 24 cas des conflits dans les villages du projet.</i></li> <li>- <i>2 séances de sensibilisation sur la paix ont été menées par les CLP auprès des jeunes des différents groupes tribaux à Kabimba.</i></li> <li>- <i>3 séances de sensibilisation sur la paix à travers les théâtres ont été menées par les initiatives de paix promus dans les villages cibles à l'intention de 300 personnes de la communauté.</i></li> </ul> <p><b>Approche 2.3. Espaces de dialogue assorti de plaidoyer</b></p>
<p>Id 3 Les structures de paix locales abordent la violence sexuelle et sexiste (VSBG) dans les communautés et élaborent et mettent en</p>	<p><b>Approche 3.1. Sensibilisation – conscientisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Trois ateliers de sensibilisation sur le genre, paix et conflit ont été réalisées à l'intention de 150 personnes dont les leaders locaux, religieux, les jeunes et les femmes.</i></li> </ul> <p><b>Approche 3.2. Analyse genre</b></p>

<p>œuvre des stratégies pour la prévenir et la combattre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Des séances de sondage sur l'obstacles à la participation de la femme et de la fille au processus de paix dans leurs communautés ont été réalisées dans les structures de paix et dans les ménages et un document d'intégration du genre dans les structures de paix a été élaboré.</i></li> </ul> <p><b>Approche 3.3. Education populaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Quatre journalistes ont été formés sur la sensibilité au genre et au conflit dans le traitement des informations.</i></li> <li>- <i>Un espace radio de sensibilisation sur la paix et le genre a été loué et anime des émissions interactives sur le genre et la paix.</i></li> <li>- <i>Des évènements de sensibilisation sur la paix et les violences basées sur le genre sont organisés à l'occasion des journées internationales de la femme, de la paix et de 16 jours d'activisme contre les VBG et ont touché près de 900 personnes.</i></li> </ul>
<p>Id 4 Les autorités civiles, sécuritaires et religieuses locales ainsi que d'autres leaders communautaires locaux soutiennent les actions de paix développées et mises en œuvre par les structures de paix locales.</p>	<p><b>Approche 4.1. Renforcement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Deux formations sur le plaidoyer sensible au conflit ont été réalisées à l'intention des structures locales de paix accompagnées respectivement pour les CLP et les CSP.</i></li> <li>- <i>Une réunion de présentation officiel des membres des CLP et CSP accompagnés auprès des autorités locales et de la population a été réalisée.</i></li> </ul> <p><b>Approche 4.2. Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Neuf séances de coaching sur l'élaboration des documents de plaidoyer et des plans de plaidoyer sont réalisés par l'équipe du projet au profit des structures de paix accompagnés.</i></li> </ul>
<p>Id 5 Les structures de paix locales soutenues sont reconnues par d'autres acteurs de paix locaux, nationaux et internationaux, sollicitées et incluses dans la coopération et la mise en réseau</p>	<p><b>Approche 5.1. Mise en réseau.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Deux ateliers de réflexion sur le réseautage des structures locales de paix intervenant dans la zone du projet ont été réalisées et les responsables des structures de paix ont adhéré à la création d'un réseau territorial sur la paix et le développement.</i></li> </ul> <p><b>Approche 5.2. Partage d'expérience</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul> <p><b>Approche 5.3. Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>